

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدينة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: ٦٩ ج.م/أ.ع.م.ف.م.ت/م.م/٢٠٢٥



مقرر الجلسات الاعلانية للمتساوية الأهلية

السنة من ١١ فبراير



بتاريخ ١٣ ماي ٢٠٢٥ على الساعة الحادي عشر (11:00) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة عادية

لللجنة الإدارية المتساوية الأهلية للصنف من 11 فما فوق التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

السيد : رياض جكون : أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد : رضا زرايقى : ممثل الادارة : عضوا

السيد : بلال دوخ: ممثل الادارة : عضوا

السيد : حبيب حكيم: ممثل الادارة : عضوا

السيد : هشام حдан: ممثل السلك : عضوا

السيد : نور الدين بوجمعة: ممثل السلك: عضوا

السيدة : سهيلة بن رقية: ممثل السلك: عضوا

السيد : محمد بن زيرق: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية :

* المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2025.

بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيساً للجنة، قام أعضاء اللجنة بالشروع في دراسة كيفية التكفل بتطبيق المعايير المتضمنة في البرقية رقم 03/86 المؤرخة في 03 مارس 2001، المتعلقة بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للالتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وبعد المناقشات، أجمع أعضاء اللجنة على اعتماد المعايير الأساسية والثانوية المذكورة في البرقية السالفة الذكر وفق سلم تنقيط والمبين في الجدول الملحق بهذا المقرر.

حيث يتم ترتيب المرشحين تنازلياً حسب درجة الاستحقاق بناءً على مجموع النقاط التي يتحصل عليها كل مرشح مسجل في قائمة التأهيل، بناءً على تنقيط المعايير الأساسية، على أن يتم اختيار المرشح أو المرشحين المتخلصين على أعلى مجموع نقاط للالتحاق برتبة أعلى في حدود المناصب المالية المفتوحة لهذا الغرض.

وفي حالة التساوي في مجموع النقاط لعدد من المرشحين المسجلين في قائمة التأهيل يفوق عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية، تعتمد المعايير الإضافية (معايير الفصل) المدرجة في الجدول الملحق بهذا المقرر وفق ترتيبها للفصل بينهم وترتيبهم، حيث يتم اللجوء للمعيار الأول للفصل في حالات التساوي في مجموع النقاط، ثم المعيار الثاني في حالة ما استمر التساوي بين المرشحين، وهكذا إلى غاية الوصول إلى آخر معيار.

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة الحادية عشرة والنصف (11:30) صباحاً

من نفس اليوم والشهر والسنة.

رئيس اللجنة

كاتب اللجنة



جامعة يحيى فارس بالمدية

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2025 (الأسلام من الصنف 11 فما فوق)

✓ مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : 13 ماي 2025



الرقم	المعايير	التنقيط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأcadémie المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01 01/12	لكل سنة أcdémie في حالة الأcadémie أقل من سنة (الأشهر)	لا تحتسب الأيام
02	الأcadémie العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01	لكل خمس (05) سنوات أcdémie	لا تحتسب الأcadémie في الرتبة الحالية . لا تحتسب الأشهر و الأيام
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضاف إلى التقديرات العامة للمؤلفين المباشرين (يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 – 165)	20 على الأكثر	(مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة) 5/	يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة المنوحة
04	شغل منصب عالي	0.25	لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية (سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام)	تحسب الأشهر دون الأيام
05	ال المؤهلات و الشهادات العلمية	0.25	في حدود شهادة واحدة فقط	شرط أن تسمح بالالتحاق برتبة أعلى
	الدورات التكوينية	0.5	لكل تكوين نقل مدته عن 03 أشهر	يثبت التكوين بشهادة
		01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و نقل عن 06 أشهر	يشترط أن يكون التكوين داخل الوطن و تحت إشراف المؤسسة الوصية
		01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	يتحسب التكوين في حدود تكوينين (02) فقط
06	الدراسات و أشغال البحث المثبتة و المنجزة خلال السنة التي تم فيها إعداد قائمة التأهيل	01 0.5 0.25	لكل عمل في حدود 03 أعمال (كتب ، مقالات)	تثبت هذه الأعمال بشهادة إدارية من طرف المدير ، كتب ، منشورات ، مجلات ...

معايير الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع تنفيط المعايير الأساسية (يتم الفصل بمعايير بحسب الترتيب التالي)

خلال الخمس (05) سنوات باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الأولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة	01 -	الانضباط	01
	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة	03 -		
شرط توفر بطاقة المعوق إلى غاية 12/31 / سنة إعداد قوائم التأهيل	لا تشرط نوع الإعاقة أو النسبة الأولوية للأكبر سنا	01	الموظفون ذوو الاحتياجات الخاصة	02
الأبناء و المكفولين في حدود طفلين (02)	للمتزوج ، المطلق ، الأرمل (دون أطفال) لكل طفل في حدود طفلين (02)	0.25 0.25	السن	03
			الوضعية الاجتماعية	04





قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة مهندس رئيسي للمخابر الجامعية إلى رتبة رئيس المهندسين للمخابر الجامعية عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 02

المجموع	معايير الفصل (الثانوية)				المعايير الأساسية									إسم ولقب المترشح	الرقم
	-4 الوضعية الاجتماعية نقطة 0.25 لل: المتزوج (ة) (الأرمel) المطلق (ة) ن 0.25 + عن كل طفل في حدود طفليين	-3 السن (الأكبر سنًا)	-2 ذوو الاحتياجات ال الخاصة نقطة 1 لعقوبة الدرجة 3 نقطة 1 لعقوبة الدرجة 3 مهما كانت طبيعة الإعاقة	-1 الإنضباط - خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3 - خصم 3 نقاط لعقوبة الدرجة 4 لعقوبة الدرجة 4 خلال آخر خمس سنوات (بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل)	الدراسات وأشغال البحث المنجزة	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	شغل المنصب العالى نقطة 0.25 عن كل سنة ن 0.25-A للتكون من غير مصنفة ن 0.25-C من 3 أشهر -1ن لتكون من 6-3 أشهر 1.5-D من 6 أشهر	معدل نقط التقييم لآخر خمس سنوات	الأكاديمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)	الأكاديمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31					
36.52					B+ B	0	0	5	-	08 05 19	08 09 10	سفيان مولد	01		
33.59					1	1.25	19.75	3.80	10.72	06 10 11	22 08 11	الطاھر خليلي	02		



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة ملحق المخابر الجامعية إلى رتبة مهندس دولة للمخابر الجامعية عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 01

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية										الاقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31	
		ي	ش	س	ي	ش	س	ي	ش	س	ي		
29.22	أمين فهان							-			11	09	11



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة مساعد بالمكتبات الجامعية إلى رتبة ملحق بالمكتبات الجامعية من المستوى الأول عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: 2

- عدد المترشحين: 06

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												المجموع
		معايير الفصل (الثانوية)				معايير المكتبات الجامعية								
		-4 الوضعية الاجتماعية	-3 السن	-2 ذوو الاحتياجات الخاصة	-1 الإنضباط	الدراسات وأشغال البحث	المؤهلات والشهادات	شغل المنصب	معدل نقاط التقييم	الأكادémie العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)	الأكادémie في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			
		0.25 نقطـة لك:	(الأكبر سنا)	نقطـة 1 لـ عقوبة الدرجة 3	نقطـة 1 لـ عقوبة الدرجة 3	نقطـة 0.5 ن دولـية	نقطـة 0.25 ن دولـية	العالي	نقطـة 0.25 عن كل سنة	نقطـة 1 لـ كل سنة	نقطـة 1 لـ كل سنة			
		(ة) المتزوج	(ة) الأرمل	(ة) المطلق	(ة) عن كل طفل في حدود طفليـن	نقطـة 0.5 ن وطنـية	نقطـة 0.25 ن	نقطـة 0.25-A لـ الشهادة العلمـية	نقطـة 12/0.25 عدد الأشهر، للمدة أقل من سنة	نقطـة 5 سنوات	نقطـة 12/1 عدد الأشهر			
		نقطـة 0.25 +		نقطـة 0.25	نقطـة 0.25	نقطـة 0.5-B لـ تكوين أقل من 3 أشهر	نقطـة 0.5-B لـ تكوين أقل من 3 أشهر	نقطـة 0.5-C لـ تكوين من 3 إلى 6 أشهر	نقطـة 5/1 عدد السنوات، للمدة أقل من 5 سنوات	نقطـة 5/1 عدد السنوات، للمدة أقل من 5 سنوات	نقطـة 12/1 عدد الأشهر			
		نقطـة 0.25		نقطـة 0.25	نقطـة 0.25	نقطـة 1.5-D لـ تكوين أكثر من 6 أشهر	نقطـة 1.5-D لـ تكوين أكثر من 6 أشهر	نقطـة 1-Y لـ تكوين أقل من 6 أشهر	نقطـة 1-Y لـ تكوين أقل من 6 أشهر	نقطـة 1-Y لـ تكوين أقل من 6 أشهر	نقطـة 1-Y لـ تكوين أقل من 6 أشهر			
30.24	مصطفى موساوي	01						س	ي	س	ي	00	03	15
29.64	عيسي مغراوي	02						س	ي	س	ي	21	08	12
29.14	مريم بن صالح	03						س	ي	س	ي	21	08	12
28.22	سمية مردف	04				A	0.25	17.25	18.09.10	10.72				

27.74											00	03	12	حياة شهبة مونة	05
								15.5					12.24		
26.90								16.5			00	05	10	نادية محمدی	06
													10.40		





قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة متصرف محلل، إلى رتبة متصرف رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: 2

- عدد المترشحين: 07

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												المجموع	معايير الفصل (الثانوية)	
		ي	س	ي	س	ي	س	ي	س	ي	س	ي	ن	ع		
32.92	الياس قاسمي الحسني	A+B+B	0	5	7						00	04	12		01	
32.76	حناشي ولد عبد الصدوق	A+B+B	1.25	1.85	17.5						22	02	13		02	
32.42	إسماعيل بن شهرة	A+B	0	5	7						00	04	12		03	
31.26	يعي بطاش	B+B	0.75	1.85	17.5						09	04	03	23	02	10
		1	1.75	17.75	0.60						10.16					04

30.90						A+B	0	5	7				00	10	10	أسماء سمانة	05	
						0.75	1.85			17.5				10.80				
30.18							3	7	1		27	02	02	18	08	11	وهيبة براهمة	06
							0.39			17.75	0.40			11.64				
30.14						B+B							22	08	11	صلحية لعمال	07	
						1				17.5				11.64				





قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة ملحق رئيسي للادارة، إلى رتبة متصرف عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عد المناصِب المفتوحة: ١

- عدد المترشحين: 01

الرقم	اسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية										الاقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31
		السن	ذوو الاحتياجات الخاصة	الإنصباط	الدراسات وأشغال البحث	المؤهلات والشهادات الممنحة	شغل المنصب العالي	معدل نقاط التقييم	الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			
المجموع	علي بوعزيز	-3	-2	-1	الدراسات وأشغال البحث	المؤهلات والشهادات العلمية دورات التكوين	شغل المنصب العالي	معدل نقاط التقييم	الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)	الاقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31		
		الوضعية الاجتماعية	الاحتياجات الخاصة	الانضباط	الدراسات وأشغال البحث	المؤهلات والشهادات الممنحة	شغل المنصب العالي	معدل نقاط التقييم	الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			
		نقطة 0.25	(الأكابر سنا)	- خصم 1 نقطة	المنجزة	العلمية دورات التكوين	نقطة 0.25	نقطة لكل 5 سنوات	نقطة كل سنة			
		لـ:	نقطة 1	- خصم 3 نقاط	دولية	عن كل سنة	12/0.25	12/1	نقطة كل سنة			
		(المتزوجة)	مهما كانت	لعقوبة الدرجة 4	0.5 ن	عن كل سنة	12/0.25	12/1	عدد الأشهر (1)			
		(الأمرلـة)	طبيعة الإعاقة	خلال آخر خمس سنوات	C	للشهادة العلمية	الأشهر، للمرة أقل من سنة	5/1	للمدة اقل من سنة (لا تتحسب الايام)			
		(المطلقـة)	(بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل)	غير مصنفة	0.25 ن	للتـكوين أقل من 3 أشهر	من 5 سنوات (لا تتحسب الأشهر)		السنوات، للمرة أقل من 5 سنوات (لا تتحسب الأشهر)			
		نـ 0.25 +		6-3 أشهر	C	للتـكوين من 3 أشهر						
		عن كل طفل في حدود طفليـن		1.5-D	1.5-D	للتـكوين أكثر من 6 أشهر						
							س ي ش س	س ي ش س	س ي ش س			
32								17.5		24 06 14	علي بوعزيز	01
										14.50		



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة محاسب إداري رئيسي + كاتب مديرية رئيسى، إلى رتبة مساعد متصرف عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عد المناصِب المفتوحة: 2

- عدد المترشحين:

الرقم	إسم و لقب المترشح	المعايير الأساسية				المعايير الفصل (الثانوية)				المجموع	
		الاقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31	الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)	معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي نقطة 0.25 عن كل سنة *12/0.25 عدد الأشهر للشهادة العلمية للأشهر، للمدة أقل من سنة (لا تتحسب الأيام) من 5 سنوات (لا تتحسب الأشهر)	الدراسات وأشغال البحث الموجهة والشهادات العلمية دورات التكوين	السن ذوو الاحتياجات الخاصة	-4 الوضعية الاجتماعية	-3 السن	-2 ذوو الاحتياجات الخاصة	-1 الإنضباط - خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3 دولية 0.5 ن
36.36	عامر صفراوي	01	13 06 21 00 00 12	19.75 4.20 12.00	3 8 1						
32.50	عبد السلام تراساست	02	11 00 15	17.5 15							
31.21	محمد بورياح	03	01 09 01 00 09 12	17.75 0.20 12.72	A 1 2 1						
29.97	نوال غطاس	04	00 09 12	17.25 12.72	0.25 0.29	1982/03/10 لا يوجد لا يوجد	الأكبر سنا				

29.97		1984/06/18	لا يوجد	لا يوجد								00	09	12	الدنيا قنيت	05	
29.38									17.25					12.72			
29.14									17.5				00	11	11	أحلام عليلي	06
														11.88			
									17.5				23	08	11	حسينة زوميت	07
														11.64			

► تم الفصل بين المترشحتين رقم 04 نوال غطاس، ورقم 05 الدنيا قنيت، وفق معيار الأكبر سنا، حسب ما يحدده جدول المعايير المصادق عليه من طرف اللجنة متتساوية الأعضاء.





قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة تقني سامي في الإعلام الآلي، إلى رتبة مساعد مهندس في الإعلام الآلي مستوى 1 عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: 4

- عدد المترشحين: 11

المجموع	معايير الفصل (الثانوية)				المعايير الأساسية								إسم ولقب المترشح	الرقم
	-4 الوضعية الاجتماعية نقطة 0.25 لـ: المتزوج (ة) الأرمـل (ة) المطلـق (ة) عن كل طفل في حدود طفـلـين	-3 السن (الأكبرـسـنا)	-2 ذوـو الاحتـياجـاتـ الخاصةـ 1 نقطـةـ مـهماـ كانـتـ طـبـيـعـةـ الإـعـاـقةـ	-1 الـانـضـباطـ نقطـةـ 1 نقطـةـ لـعقوـبةـ الـدـرـجـةـ 3ـ لـعقوـبةـ الـدـرـجـةـ 4ـ خلـالـ أـخـرـ خـمـسـ 5ـ سـنـواتـ (ـبـماـ فـيـهاـ سـنـةـ الـترـقـيـةـ وـإـعـادـاـتـ قوـائـمـ التـأـهـيلـ)	الدراسـاتـ وأـشـ غالـ الـبـحـثـ	المؤـهـلاتـ والـشـهـادـاتـ العـلـمـيـةـ وـدـورـاتـ	شغلـ المنـصـبـ العـالـيـ نقطـةـ 0.25ـ عـنـ كـلـ سـنةـ 12ـ/ـ0.25ـ عـدـدـ الأـشـهـرـ لـلـمـدةـ أـقـلـ	مـعـدـلـ نـقـاطـ التـقـيـيمـ لـأـخـرـ خـمـسـ سـنـواتـ	الـأـقـدـمـيـةـ العـامـةـ فيـ (ـدونـ الرـتـبـةـ الـحـالـيـةـ) 1ـ نقطـةـ لـكـلـ 5ـ سـنـواتـ 1ـ نقطـةـ لـكـلـ 5ـ سـنـواتـ، 5ـ/ـ1ـ لـمـدـدـ أـقـلـ مـنـ 5ـ سـنـواتـ (ـلاـ تـحـتـسـبـ الـأـيـامـ) (ـلاـ تـحـتـسـبـ الـأـشـهـرـ)	الـأـقـدـمـيـةـ فيـ الرـتـبـةـ الـحـالـيـةـ إـلـىـ غـاـيـةـ 2024/12/31				
34.97					D								17 09 15	محمد العلوشي 01
34.50					1.50			17.75					15.72	عبد القادر صنهاجي 02
34					B								00 06 16	سميرة عمروش 03
					0.50			17.5					16.50	
					B								11 00 16	
					0.50			17.5					16	

					B						11	00	16	خديجة لوز	04
34.25					0.50		17.75				16				
33.75											11	00	16	نعمية كروش	05
33.47											17	09	15	رضوان بلحنيش	06
33.25											11	00	16	لقمان بحة	07
33					B						11	00	15	أيوب صاري أحمد	08
31.28					0.50		17.5				15			فاروق لكحل	09
29.50							18		2.40		10.88			سهام طيابية	10
27.89							14.5				15			طه طبال	11
							17.25				10.64				

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمامة العلامة

المديرية الفرعية للمستخدمين والتكتوبين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

وأعوان المصالح

رقم: ١٧٤/ج.م/بر.ف.م.ث.ام.م/٢٠٢٥



مقرر لمجلس الهيئة المعاشرة المتماثلة الأصلية

الساعة ١١ فما فوق

بتاريخ ١٦ مئذنة ٢٠٢٥ على الساعة العاشرة والنصف (10:30) صباحاً انعقد بجامعة بعث فارس بالمدية في دورة عادية للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصنف من ١١ فما فوق التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

الحاضرون :

السيد: زياد حكيم: أمين عام الجامعة: رئيس

السيد: رضا زرابي: ممثل الادارة: عضوا

السيد: هلال دوخ: ممثل الادارة: عضوا

السيد: حبيب حكيم: ممثل الادارة: عضوا

السيد: هشام حداد: ممثل السلك: عضوا

السيد: نور الدين بوجمعة: ممثل السلك: عضوا

السيدة: سهيلة بن رقية: ممثل السلك: عضوا

السيد: محمد بن زرق: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المنشئ في النقطة التالية:

٤. المصادقة على قوائم التأهيل ونتائج الترقية الاحتياطية لسنة 2025.

بعد التذكير وإثبات الصاحب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيساً للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل النهائية للإتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المرشحين حسب درجة الاستحقاق بناءً على مجموع النقاط الحصول عليها في جدول تنفيذ المعايير المصدق عليه والمثبت في جلسة يوم 13/05/2025 للجنة متسلفة الأعضاء، وبعد تحقق الأعضاء الحاضرين من تنفيذ المرشحين وفق جدول المعايير المعتمد، أقرت اللجنة بأجماع أعضائها النتائج التالية:

رقم	الرتبة الحالية	المتوسطة للترقية الاختيارية	المالية	عدد المناصب	اسم ولقب المرشح	في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	عرق إلى رتبة
01	مدخل رئيسي للمخارج الجامعية	سفيان مولود	01	مدخل رئيسي للمخارج الجامعية	سفيان مولود	1	رئيس المهندسين للمخارج الجامعية
02	مدخل المخارج الجامعية	أمين فهان	01	مدخل المخارج الجامعية	أمين فهان	1	مدخل دولة للمخارج الجامعية
03	مساعد المكتبات الجامعية	مصطفى موساوي	02	الياس قاسمي الحسني	الياس قاسمي الحسني	1	مدخل المكتبات الجامعية من المستوى الأول
		عيسى مفراوي			عيسى مفراوي	2	مدخل المكتبات الجامعية من المستوى الأول
04	مدخل رئيسي للادارة	علي بوغزد	02	مدخل رئيسي للادارة	علي بوغزد	1	مدخل رئيسي
05	محاسب إداري رئيسي	عاصم صفراني	01	عبد السلام عراماست	عبد السلام عراماست	1	مساعد مدصرف
		محمد العلوشي			محمد العلوشي	2	مساعد مدصرف
07	تقني سامي في الاعلام الآلي	عبد القادر صهاجى	04	سميرة عمروش	عبد القادر صهاجى	2	مساعد مهندس في الاعلام الآلي مستوى 1
		خديجة لور			خديجة لور	3	مساعد مهندس في الاعلام الآلي مستوى 1
		سوسن العلوشي			سوسن العلوشي	4	مساعد مهندس في الاعلام الآلي مستوى 1
		محمد العلوشي			محمد العلوشي		

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة وخمسون دقيقة (10:50) صباحاً

من نفس اليوم والشهر والسنة.

رئيس اللجنة

عبد الرحيم مزراوي - مدصرف رئيسي

