

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 80/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/2025



مجلس الجامعة الإدارية المتساوية الأعضاء

الجلسة من 11 فما فوق

بتاريخ 13 ماي 2025 على الساعة الحادي عشر (11:00) صباحا، انعقد بجامعة يحي فارس بالمدية في دورة عادية

للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصف من 11 فما فوق التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

## الحاضرون :

السيد :رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد :رضا زرايقي: ممثل الادارة :عضوا

السيد :بلال دوخ: ممثل الادارة : عضوا

السيد :حبيب حكيم: ممثل الادارة : عضوا

السيد :هشام حمدان: ممثل السلك : عضوا

السيد :نور الدين بوجمة: ممثل السلك: عضوا

السيدة :سهيلة بن رقية: ممثل السلك: عضوا

السيد :محمد بن زيرق: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية :

❖ المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2025.



جامعة يحي فارس بالمدينة

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2025 ( الأسلاك من الصنف 11 فما فوق )

✓ مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : ..... 3-1-2025

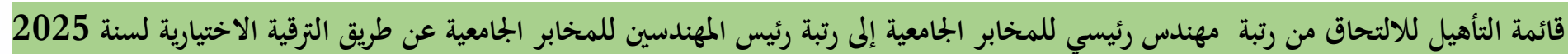


الرقم	المعايير	التنقيط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01	لكل سنة أقدمية	لا تحتسب الأيام
		01/12	في حالة الأقدمية أقل من سنة ( الأشهر )	
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01	لكل خمس ( 05 ) سنوات أقدمية	لا تحتسب الأقدمية في الرتبة الحالية . لا تحتسب الأشهر و الأيام
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس ( 05 ) سنوات الأخيرة مضاف إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين ( يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165 )	20 على الأكثر	( مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة ) / 5	يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة الممنوحة
04	شغل منصب عالي	0.25	0.25 لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية ( سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام )	تحتسب الأشهر دون الأيام
05	المؤهلات و الشهادات العلمية	0.25	في حدود شهادة واحدة فقط	شرط أن تسمح بالالتحاق برتبة أعلى
		0.5	لكل تكوين تقل مدته عن 03 أشهر	يثبت التكوين بشهادة
		01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و تقل عن 06 أشهر	يشترط أن يكون التكوين داخل الوطن و تحت إشراف المؤسسة الوصية
		01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	يحتسب التكوين في حدود تكوينين (02) فقط
06	الدراسات و أشغال البحث المثبتة و المنجزة خلال السنة التي تم فيها إعداد قائمة التأهيل	الدولية 01 الوطنية 0.5 غير المصنفة 0.25	لكل عمل في حدود 03 أعمال ( كتب ، مقالات )	تثبت هذه الأعمال بشهادة إدارية من طرف المدير ، كتب ، منشورات ، مجلات ...



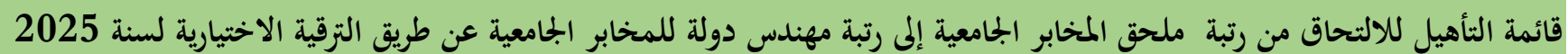
معايير الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع تنقيط المعايير الأساسية ( يتم الفصل معيار بمعيار حسب الترتيب التالي )				
01	الانضباط	01 -	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة	خلال الخمس (05) سنوات
		03 -	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة	باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الاولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار
02	الموظفون ذوو الاحتياجات الخاصة	01	لا تشرط نوع الإعاقة أو النسبة	شرط توفر بطاقة المعوق
03	السن	الأكبر سنا	الأولوية للأكبر سنا	إلى غاية 12/31 سنة إعداد قوائم التأهيل
04	الوضعية الاجتماعية	0.25	للمتزوج ، المطلق ، الأرملة (دون أطفال )	الأبناء و المكفولين في حدود طفلين ( 02 )
		0.25	لكل طفل في حدود طفلين ( 02 )	





## 1 - عد المناصب المفتوحة:

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية										معايير الفصل (الثانوية)				المجموع		
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لأخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الدراسات وأشغال البحث المنجزة	1- الإنضباط	2- ذوو الاحتياجات الخاصة	3- السن (الأكبر سنا)	4- الوضعية الاجتماعية			
		س	ش	ي	س	ش	ي											
01	سفيان مولود	1 نقطة لكل سنة (12/1*عدد الأشهر للمدة اقل من سنة) (لا تحتسب الايام)			1 نقطة لكل 5 سنوات (5/1*عدد السنوات، للمدة أقل من 5 سنوات (لا تحتسب الأشهر)			-	5	0	0	B+ B						
		10	09	08	19	05	08											
		10.72			3.80			19.75	1.25			1					36.52	
02	الطاهر خليلي	11			08			22			11			18.75	2.20	11.64		
		11	08	22	11	10	06											
		11.64			2.20			18.75	1			B+B					33.59	



**01 - عدد المترشحين:**

## 1 - عد المناصب المفتوحة:

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												معايير الفصل (الثانوية)				المجموع
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لأخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الدراسات وأشغال البحث المنجزة	-1 الإنضباط	-2 ذوو الاحتياجات الخاصة	-3 السن (الأكبر سنا)	-4 الوضعية الاجتماعية			
		س	ش	ي	س	ش	ي											
01	أمين فهان	11	09	11				17.5									29.22	
		11.72																

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												معايير الفصل (الثانوية)				المجموع
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الدراسات وأشغال البحث المنجزة	1- الإنضباط	2- ذوو الاحتياجات الخاصة	3- السن (الأكبر سنا)	4- الوضعية الاجتماعية			
		س	ش	ي	س	ش	ي											
01	مصطفى موساوي	15	03	00														
		15.24						15										30.24
02	عيسى مغراوي	12	08	21														
		12.64						17										29.64
03	مريم بن صالة	12	08	21														
		12.64						16.5										29.14
04	سمية مردف	10	09	18														
		10.72						17.25				0.25						28.22

27.74														00	03	12	حياة شهبة مونة	05
								15.5								12.24		
26.90														00	05	10	نادية محمدي	06
								16.5								10.40		







## قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة متصرف + متصرف محل، إلى رتبة متصرف رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: 2

- عدد المترشحين: 07

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية						معايير الفصل (الثانوية)				المجموع														
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات		المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين			الدراسات وأشغال البحث المنجزة		الإنضباط		ذوو الاحتياجات الخاصة		السّن		الوضعية الاجتماعية					
		س	ش	ي	س	ش	ي	س	ش	ي	A		B	C	D	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	
01	الياس قاسمي الحسني	12	04	00				7	5	0	A+B+B															32.92
		12.32			17.5			1.85			1.25															
02	حناشي ولد عبد الصدوق	13	02	22				3	5	27	A+B+B															32.76
		13.16			17.5			0.85			1.25															
03	إسماعيل بن شهرة	12	04	00				7	5	0	A+B															32.42
		12.32			17.5			1.85			0.75															
04	يحيى بطاش	10	02	23	03	04	09	7	0	10	B+B															31.26
		10.16			17.75			1.75			1															

30.90						A+B	0	5	7					00	10	10	أسماء سمانة	05
						0.75	1.85			17.5				10.80				
30.18							3	7	1		27	02	02	18	08	11	وهيبة براهيمة	06
							0.39			17.75	0.40			11.64				
30.14						B+B								22	08	11	صليحة لعجال	07
						1				17.5				11.64				





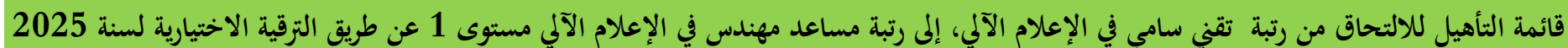
الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												معايير الفصل (الثانوية)			المجموع						
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لأخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الدراسات وأشغال البحث المنجزة	1- الإنضباط	2- ذوو الاحتياجات الخاصة	3- السن (الأكبر سنا)	4- الوضعية الاجتماعية								
		س	ش	ي	س	ش	ي																
01	عامر صفرائي	12	00	00	21	06	13	19.75	0.41	1	8	3											
		12.00			4.20																		
02	عبد السلام تراسراست	15	00	11				17.5															
		15																					
03	محمد بورياح	12	09	00	01	09	01	17.75	0.29	1	2	1		0.25	A								
		12.72			0.20																		
04	نوال غطاس	12	09	00				17.25							لا يوجد	لا يوجد	1982/03/10						
		12.72																					

29.97		1984/06/18	لا يوجد	لا يوجد									00	09	12	الدنيا قنيت	05
								17.25							12.72		
29.38													00	11	11	أحلام علي	06
								17.5							11.88		
29.14													23	08	11	حسبينة زوميت	07
								17.5							11.64		

➤ تم الفصل بين المترشحين رقم 04 نوال غطاس، ورقم 05 الدنيا قنيت، وفق معيار الأكبر سنا، حسب ما يحدده جدول المعايير المصادق عليه من طرف اللجنة متساوية الأعضاء.







#### 4 - عد المناصب المفتوحة:

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												معايير الفصل (الثانوية)				المجموع
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي 0.25 نقطة عن كل سنة (12/0.25*عدد الأشهر، للمدة أقل من سنة (لا تحتسب الأيام)	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الدراسات وأشغال البحث المنجزة	1- الإنضباط -خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة3 -خصم 3 نقاط لعقوبة الدرجة4 خلال آخر خمس سنوات (بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل)	2- ذوو الاحتياجات الخاصة 1 نقطة مهما كانت طبيعة الإعاقة	3- السن (الأكبر سنا)	4- الوضعية الاجتماعية 0.25 نقطة لل: المتزوج (ة) الأرملة (ة) المطلقة (ة) + 0.25 ن عن كل طفل في حدود طفلين			
		س	ش	ي	س	ش	ي									س	ش	
01	محمد العلوشي	15	09	17						D								34.97
		15.72			17.75			1.50										
02	عبد القادر صنهاجي	16	06	00						B								34.50
		16.50			17.5			0.50										
03	سميرة عمروش	16	00	11						B								34
		16			17.5			0.50										

34.25						B								11	00	16	خديجة لوز	04
						0.50				17.75				16				
33.75														11	00	16	نعيمه كروش	05
										17.75				16				
33.47														17	09	15	رضوان بلحنيش	06
										17.75				15.72				
33.25														11	00	16	لقمان بحة	07
										17.25				16				
33						B								11	00	15	أيوب صاري أحمد	08
						0.50				17.5				15				
31.28											01	06	12	00	11	10	فاروق لكحل	09
										18	2.40		10.88					
29.50														11	00	15	سهام طيايبيه	10
										14.5				15				
27.89														07	08	10	طه طبال	11
										17.25				10.64				

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة المدينة

الأمثلة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: ٨٧ / ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/ 2025



محضر اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

الجلسة من 11 فما فوق

بتاريخ 14 سبتمبر 2025 على الساعة العاشرة والنصف (10:30) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة  
عادية للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصف من 11 فما فوق التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

## الحاضرون :

السيد :رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد :رضا زرايقي: ممثل الادارة :عضوا

السيد :بلال دوح: ممثل الادارة : عضوا

السيد :حبيب حكيم: ممثل الادارة : عضوا

السيد :هشام حمدان: ممثل السلك : عضوا

السيد :نور الدين بوجمعة: ممثل السلك: عضوا

السيدة :سهيلة بن رقية: ممثل السلك: عضوا

السيد :محمد بن زيرق: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية :  
المصادقة على قوائم التأهيل ونتائج الترقية الاختيارية لسنة 2025.

بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل النهائية للإلتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المرشحين حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط المحصل عليها في جدول تنقيط المعايير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 2025/05/13 للجنة متساوية الأعضاء، وبعد تحقق الأعضاء الحاضرين من تنقيط المرشحين وفق جدول المعايير المعتمد، أقرت اللجنة بإجماع أعضائها النتائج التالية:

الرقم	الرتبة الحالية	عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية	إسم ولقب المرشح	ترتيب المرشح في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	مرق إلى رتبة
01	مهندس رئيسي للمخابر الجامعية	01	سفيان مولود	1	رئيس المهندسين للمخابر الجامعية
02	ملحق المختبر الجامعية	01	أمين فهان	1	مهندس دولة للمخابر الجامعية
03	مساعد بالمكثبات الجامعية	02	مصطفى موساوي	1	ملحق بالمكثبات الجامعية من المستوى الأول
			عيسى مفاوي	2	
04	متصرف	02	الياس قاسمي الحسني	1	متصرف رئيسي
			حناشي ولد عبد الصديق	2	
05	ملحق رئيسي للإدارة	01	علي بوعزيز	1	متصرف
06	محاسب إداري رئيسي	02	عامر صرافني	1	مساعد متصرف
			عبد السلام ترامراست	2	
07	تقني سامي في الإعلام الآلي	04	محمد العلوشي	1	مساعد مهندس في الإعلام الآلي مستوى 1
			عبد القادر صنهاجي	2	
			سميرة عمروش	3	
			خديجة لوز	4	

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة وخمسون دقيقة (10:50) صباحا

من نفس اليوم والشهر والسنة.

كاتب اللجنة

عبد الرحيم مزوراي - متصرف رئيسي

رئيس اللجنة

